

> Domande di ammissione

Saranno ammessi al corso i/le candidati/e in possesso di:

- Diploma di laurea nelle discipline umanistiche, giuridiche, economiche e tecniche;
- Diploma di scuola superiore con competenze specifiche acquisite nei rispettivi ambiti professionali.

Il corso è a numero chiuso: verranno ammesse al massimo 30 persone.

L'ammissione al corso è subordinata alla presentazione del curriculum vitae dei candidati ed allo svolgimento di un colloquio di selezione con un nostro orientatore. La Direzione del corso si riserva la decisione riguardante l'ammissione.

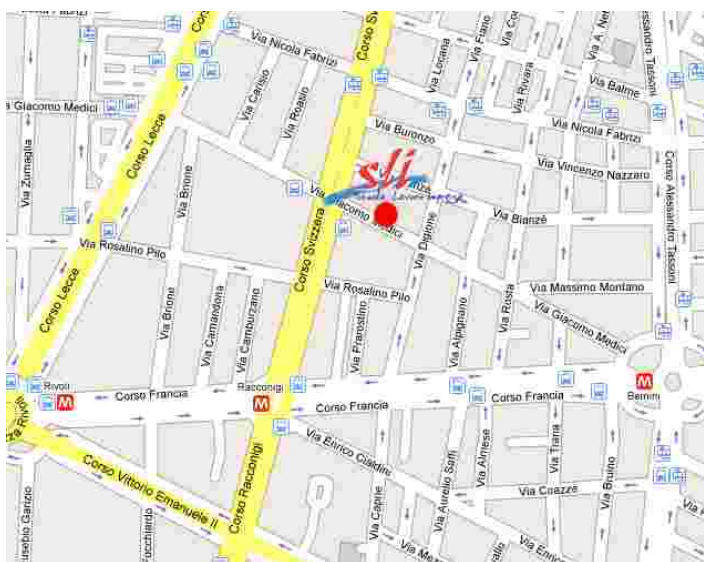
> Stage

Possibilità di stage di un periodo fino a 3 mesi presso note aziende del territorio (solo per coloro che supereranno l'esame finale con votazione superiore a 75/100).

> Certificazioni rilasciate

1. Attestato di frequenza a chi avrà seguito il corso di formazione con un numero di presenze pari almeno all'80% del monte ore complessivo;
2. Attestato di frequenza con profitto e valutazione di merito previo superamento dell'esame finale. L'esame finale sarà costituito da una tesina, un esame scritto e una prova pratica (role playing).

> Costo del Master: 3.200 € (interamente finanziabili senza costi di pratica)



Linee GTT : 2 - 13 - 65 - 65/ - 55 - 38 - 9
Fermate metro: Racconigi - Bernini
Uscita tangenziale Nord: C.so Regina Margherita

Agenzia formativa
Accreditata dalla
**REGIONE
PIEMONTE**

sl
Scuola Lavoro Impresa



Per informazioni e prescrizioni

ENTE SCUOLA LAVORO IMPRESA (SLI)
Via Giacomo Medici 40
10143 Torino (TO)

Telefono 011 750.94.95
Fax 011 777.62.12

e-mail:
segreteria@sliformazione.it

Orario segreteria 9.00-12.00/14.00-17.00
o su appuntamento

www.sliformazione.it

rif.

>> **MASTER in GESTIONE
e SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**
con possibilità di stage finale in note aziende del territorio regionale

sl
Scuola Lavoro Impresa



> OBIETTIVI e FINALITA'

Il Master fornisce le basi di conoscenza, capacità e competenza per operare, in qualità d'esperto o responsabile di processo/funzione, nei diversi settori della gestione e sviluppo delle risorse umane. Consente inoltre di sviluppare consapevolezza sulle capacità e motivazioni individuali in rapporto alle attività ed alle responsabilità associate alla gestione delle risorse umane. Le competenze di riferimento riguardano le aree di rilevanza della psicologia del lavoro e delle organizzazioni e dello sviluppo delle professionalità in contesti organizzativi differenziati. Integrano gli obiettivi formativi l'attenzione agli strumenti applicativi rispetto all'innovazione dei processi organizzativi così come della gestione integrata delle risorse umane in un'ottica internazionale. Sono rilevanti per il profilo anche le competenze di contrattualistica del lavoro, economia, management.

> PROFILO PROFESSIONALE IN USCITA

Esperto nei processi di gestione e sviluppo delle risorse umane nelle organizzazioni ed istituzioni utilizzando gli strumenti di gestione innovativa e di supporti innovativi. È in grado di operare nell'ambito dei servizi e delle aree organizzative dedicate allo sviluppo e gestione delle risorse umane con ruoli di responsabilità nella conduzione di progetti e programmi relativi al reclutamento e selezione, sviluppo, formazione, valutazione e pianificazione delle carriere, comunicazione e gestione d'immagine, sviluppo organizzativo. Opera nell'ambito delle aree del personale e della formazione di aziende ed istituzioni, in agenzie di consulenza direzionale e sviluppo organizzativo come tecnico, responsabile di progetto e/o di funzione.

Iscrizioni: fine settembre __edizione ottobre-marzo
fine febbraio __edizione marzo-luglio

I docenti sono selezionati, in base all'edizione del master, tra un team di professionisti cultori delle materie trattate.

[Il programma del corso e la scheda di ammissione sono scaricabili dal sito www.sliformazione.it/area MASTER]

LA COMUNICAZIONE COME RISORSA - Modello di Riferimento PNL - 16 ore

Comprendere l'altro. Comprendere i sistemi di relazionamento efficaci ai fini di una buona gestione delle risorse umane. Instaurare un clima di fiducia. Comprendere e gestire i due livelli della comunicazione, verbale e non verbale. Sapere effettuare l'anamnesi della situazione. Gestire e rielaborare le convinzioni limitanti. Definire e riformulare obiettivi concreti.

TEAM BUILDING: gestire se stessi, i gruppi ed cliente - 24 ore

Analisi degli stili situazionali. Sviluppo delle capacità di problem setting e problem solving. Sviluppo delle abilità di gestione delle dinamiche di gruppo. Gestione ottimale della leadership. Potenziamiento dei gruppi in un'ottica di empowerment delle risorse umane. Potenziamiento delle capacità di public speaking.

Tecniche di Base in COACHING MOTIVAZIONALE e INTELLIGENZA EMOTIVA - 20 ore

Il Coaching motivazionale si propone obiettivi concreti in linea con l'ambito in cui viene attuato.

La figura dell'ESPERTO IN HUMAN RESOURCES nell'azienda - 20 ore

Interagire in modo ottimale con il contesto aziendale. Comprendere e saper leggere i differenti livelli organizzativi. Sviluppare le potenzialità delle risorse umane. Comprendere il contesto legislativo di riferimento della contrattualistica. Sapere analizzare il fabbisogno aziendale in rapporto alle risorse umane. Saper gestire e reclutare le risorse umane anche attraverso processi multimediali.

SELEZIONE - ASSESSMENT - GESTIONE - 20 ore

Gestione della Selezione delle risorse umane. Definizione dei profili professionali richiesti dal contesto organizzativo. Analisi delle competenze e abilità. Elaborazione dei test e questionari per la selezione. Valutazione del potenziale delle risorse umane già allocate. Gestione del feedback in un'ottica di empowerment delle risorse umane.

DIRITTO DEL LAVORO E RELAZIONI SINDACALI - 12 ore

Comprendere e saper leggere i differenti contratti. Comprendere il contesto legislativo di riferimento agli infortuni ed alle malattie professionali, saper gestire i rapporti sindacali e conoscere gli aspetti fiscali e contributivi.

LA FORMAZIONE ED IL PROCESSO FORMATIVO - 8 ore

Comprendere il processo formativo, saper gestire un'attività d'aula, saper progettare un percorso formativo e finanziamenti per la formazione

PROJECT WORK E VERIFICA FINALE - 8 ore

Nel corso del Master viene comunicato a tutti i partecipanti il tema del project work, relativo ad una materia trattata nel Master ovvero ad una di più ampia portata generale, da sviluppare secondo le competenze acquisite da ciascun partecipante. La tesina finale deve essere presentata e consegnata poi in forma cartacea nella giornata di chiusura del Master.

durata 120 ore + esame finale